

NEWS RELEASE

2025 年 3 月 7 日

社員の基本給 10%UP と退職金制度の変更
－ 社員のウェルビーイングを目指して－

金秀グループは、社員のウェルビーイングを目的として、2025 年 4 月 1 日より賃金改定を実施し、さらに退職金制度を変更いたします。

■ 目的

弊グループは、これまで、社員のライフサポートおよび人財の確保・定着を目的に、定期的な給与見直しを行ってまいりました。今回、さらに一步踏み込んだ改定として平均 10%超の基本給改定をいたします。多業種企業であり会社ごとに改定率を設定するため一律の改定率とはなりません。グループを取り巻く昨今の経済動向や物価上昇、業界全体の賃金水準を考慮し決定いたしました。

加えて退職金制度を変更し、退職金を毎月の給与に上乗せして受け取るか、専用口座で資産として運用するかを選択できることとしました。これにより社員の皆さまの状況に合わせた柔軟なライフプランの実現がより身近なものとなるかと思っております。

弊グループは以上の賃金改定および退職金制度の変更により、社員のウェルビーイングを実現させ、一地元企業としてあるべき姿を追求してまいります。併せて人財の確保・定着を実現し、企業グループとしてより一層の成長と競争力の強化を目指してまいります。

■ 賃金改定の概要

対象：全社員(正社員約 1400 人)
改定率：平均 10%超のベースアップ
(業態・職種・等級により異なる)
実施日：2025 年 4 月 1 日

■ 退職金制度の変更の概要

変更前：退職時(60 歳定年時)に退職金規程に従い算出し支払う
変更後：退職金の受取方法を①・②から選択(1 年ごとに変更可能)
① 毎月、給与に上乗せして受け取る
② 企業型 DC の口座で資産として運用する

■ 弊グループ 会長代行(兼 金秀 HD(株) 代表取締役社長)呉屋守孝のコメント

「弊グループは、社員の皆さまの生活の安定と満足度向上を実現し、より高いパフォーマンスを発揮できるよう、人財育成や職場環境の整備に積極的に取り組んでおります。

今回の賃金改定および退職金制度の改定は、その取り組みの一環であり、社員の皆さまの満足度向上を通して初めて 2030 年の中長期目標(1500 億円の売上、50 億の経常利益)が達成できるものと考えております。

社員の皆さまのウェルビーイングをサポートし、グループとして更なる成長と発展を続けてまいります。

併せて、こうした取り組みを通じて、沖縄県の地元企業として、そのリーディングカンパニーの一つとして、沖縄経済全体の活性化に寄与し、企業と地域社会が共に発展できる持続可能な基盤を築く一助となればと考えております。

引き続き、皆さまのご支援を賜りますようお願い申し上げます。」

以上

本件に関する問い合わせ

金秀ホールディングス株式会社 広報課 TEL 098-868-6699 atamaki@kanehide.co.jp