



金秀グループは、多様性尊重宣言をしました！

～LGBTQ+を含む、すべての社員が輝ける環境づくりを目指す～

秀 金秀グループ レインボー宣言

金秀グループは個性を尊重します

金秀グループは、企業発展の原動力となる役職員がそれぞれ異なる個性を有し、ありたい自分を実現し、幸せに生きる権利をもっていることを認識しています。

私たちは、誰一人取り残さない「雑木林経営」を軸に、個性の一つであるLGBTQ+を含め、すべての人々の性のありようを受入れ、人権を尊重します。

そしてこれからも、個人の多様なあり方を互いに認め合い、全ての従業員が差別や偏見を受けることなく、自分らしく生き生きと働ける職場づくりに取り組むことをここに宣言します。

2024年10月吉日

金秀グループ 会長

吳屋守將

まずは知ることから始めよう！ 右QRコードへ！
沖縄県「LGBT・性の多様性を知る 美ら島にじいろBOOK」



金秀グループ多様性と包括性への取り組み

1. みんなの力推進委員会

金秀グループ常設委員会の一つ「みんなの力推進委員会(旧女性力推進委員会)」は、対象を女性以外にも広げ、性別にかかわらずすべての人財が活躍できる職場環境をめざす。

2. 相談室の設置

様々な悩みや提案等の受け皿となる相談室を設置する。
多様な人材が気持ちよく働き活躍できる環境を目指す。

3. 知る機会の提供

幹部職員への参加型研修を実施し、全社員向けの学習ビデオを提供。
学習機会を提供し役職員の理解を推進。

4. アライ(賛同)ステッカーを配布

金秀オリジナルアライステッカーを配布し、賛同・支援者を見える化し広げる。
当事者が安心して自分らしく働ける職場・雰囲気・風土をつくる。
賛同者はアライシールを貼って当事者を応援しよう！

5. 同性カップルに同等の福利厚生を

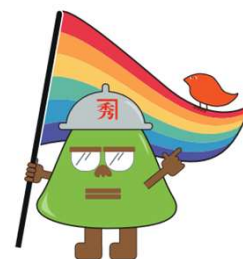
企業版パートナーシップ制度を設け、福利厚生など各種制度を同性カップルにも適用。



LGBTQに関する講演
高倉直久氏



聴講する幹部職員



かねひでレインボーシール
(アライシール)

こういった言動に気を付けよう！



AさんもLGBTじゃないか～？

→LGBT当事者であるか否かを開示する開示しないは本人の自由です。追究してはいけません。

やめてくださいよー(笑)

→笑って流すのではなく、発言を正す、制する、無視するといった抗議の姿勢を。



※LGBT当事者は周りにいらっやいます。家族にいらっやる方も。(10人に1人の割合でいるという調査結果もあります。) 当事者の気持ちに寄り添い敬意をもった行動を。