

金秀建設株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：従業員の所定外労働時間の削減に向け、ノー残業デーの実施と管理職の意識改革を図る。

<対策>

- 2022年 4月～ 水曜日にノー残業デーを実施
- 2022年 4月～ ノー残業デーの周知徹底、所定外労働時間の状況確認
- 2022年度～ 各部署の問題点を社労士と検討・相談のうえ改善を図る
- 2022年度～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を年1回実施

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間5日以上とする。

<対策>

- 2022年 4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2022年 4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2022年 7月～ 部門別年次有給休暇取得状況を周知
- 2022年～ リフレッシュ休暇、取得しやすい環境づくりの構築

目標3：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2022年 4月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 2022年～ 管理職を対象とした研修の実施